Metalfer S.p.A
Sede Legale:
Via Acquaviva 3 - 26100 Cremona (CR) - Italia
Sede amministrativa e operativa:
Via G.Frua 3 - 25077 Roè Volciano (BS) - Italia
Tel. +39 0365 968000
Sede operativa:
Via Zanella 2 - 20011 Corbetta (MI) - Italia
info@metalferspa.it - www.metalferspa.it

Società con Socio Unico - Sottoposta ad attività di direzione e coordinamento da parte di Finarvedi S.p.A.
Capitale Sociale € 20.000.000,00 i.v.

Part. IVA IT 00715780987
Cod. fisc. 02992470175
Reg. Imp. CR 02992470175
REA: CR 203425

Metalfer

POLITICA AZIENDALE INTEGRATA AMBIENTE E SICUREZZA

La centralità dell'uomo e dell'ambiente è per METALFER S.p.a. uno degli elementi prioritari su cui fondare il corretto ed efficace sviluppo della propria attività imprenditoriale. METALFER S.p.a. ritiene di fondamentale importanza operare con spirito d'innovazione, assicurando nello stesso tempo il massimo impegno nella prevenzione dell'inquinamento e nella tutela della salute e sicurezza dei propri lavoratori, rispettando la legislazione vigente e adottando il miglioramento continuo delle proprie prestazioni.

METALFER S.p.a. ha quindi scelto di implementare un Sistema di Gestione Integrato Ambiente e Sicurezza conforme agli Standard UNI EN ISO 45001:2023 e UNI EN ISO 14001:2015, riconoscendolo come parte integrante degli obiettivi aziendali e fattore strategico della propria operatività.

In questa ottica METALFER S.p.a. si impegna a:

- individuare e adottare processi, tecnologie e sistemi di sorveglianza e controllo in grado di ridurre i rischi per l'ambiente e per gli operatori, favorendo la prevenzione degli incidenti e dei possibili effetti per la salute, nell'ottica del miglioramento continuo;
- coinvolgere in modo sempre più significativo tutti i lavoratori dell'azienda affinché maturino una sempre maggiore consapevolezza dell'importanza del proprio ruolo nella corretta gestione dei processi produttivi e nel contestuale miglioramento delle condizioni ambientali e di lavoro;
- aumentare costantemente, mediante specifici programmi d'informazione e formazione del personale, la competenza e le conoscenze delle tematiche di ambiente e sicurezza;
- promuovere il principio della tutela dell'ambiente, della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro ai fornitori e appaltatori che operano per conto dell'Organizzazione, sviluppando le attività di cooperazione e coordinamento;
- comunicare, consultare e coinvolgere in modo sempre chiaro e trasparente i rappresentanti dei lavoratori, le parti terze interessate, gli Enti di controllo e gli Organismi di Certificazione;
- realizzare programmi di innovazione e miglioramento e adeguate misure di prevenzione e protezione con l'obiettivo di ridurre significativamente il numero degli infortuni sul lavoro e migliorare costantemente le prestazioni ambientali, provvedendo a mettere a disposizione adeguate risorse umane e finanziarie;

- monitorare il consumo di risorse energetiche al fine di migliorare l'efficienza produttiva, nello specifico acquistando macchine a ridotto consumo energetico ed incentivando l'utilizzo di energie rinnovabili;
- monitorare il consumo delle risorse naturali al fine di evitare gli sprechi, in particolare ottimizzando il consumo dell'acqua incentivandone il riutilizzo;
- gestire in modo ottimale le sostanze pericolose ed i rifiuti prodotti, per quest'ultimi preferendo il conferimento ad impianti di recupero, anziché di smaltimento;
- porre attenzione a tutte le attività impattanti per il cambiamento climatico, riducendo il CFP dei propri prodotti, nell'ottica di una decarbonizzazione e riduzione delle emissioni GHG;
- ridurre l'impatto ambientale nei confronti della comunità circostante, diminuendo il rumore emesso, migliorando la qualità dell'acqua scaricata, migliorando le emissioni in atmosfera, garantendo il non inquinamento del suolo;
- assicurare l'efficienza, l'affidabilità e la sicurezza delle macchine e delle attrezzature utilizzate;
- garantire la sicurezza e la salute dei lavoratori, eliminando i rischi residui, attraverso la fornitura dei migliori DPI disponibili, fornendo postazioni ergonomiche e sottoponendo i lavoratori ad una adeguata sorveglianza sanitaria.
- prevenire e correggere qualsiasi situazione pericolosa implementando l'analisi delle cause e dei possibili rimedi anche nel caso di incidenti di scarsa rilevanza;
- garantire il mantenimento di procedure per assicurare la gestione ordinaria, le anomalie e le emergenze sia di carattere ambientale che relative a salute e sicurezza sul lavoro (in particolare quelle che si potrebbero creare a seguito di un incendio).

La politica aziendale integrata costituisce il riferimento per stabilire e riesaminare gli obiettivi ed i traguardi del SGI-AS aziendale, è comunicata al personale interno ed alle persone che lavorano per conto dell'Organizzazione ed è resa disponibile alle parti interessate.

Data: 21/05/2025

La Direzione

Firmato digitalmente da:
PEGORARI PIERLUIGI
Data: 22/05/2025 09:14:25

Arvedi